

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 3 di

## infQ azienda – Marzo 2020

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Emergenza Coronavirus: sospensioni a favore del settore turistico-alberghiero</b></p> <p>Decreto Legge n. 9 del 2 marzo 2020</p>	<p>Nei confronti delle imprese turistico-ricettive, le agenzie di viaggio e turismo e i tour operator, con riferimento all'intero territorio nazionale, sono <b>sospesi dal 2 marzo 2020 al 30 aprile 2020</b>, i termini:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• relativi ai versamenti delle <b>ritenute</b> alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati e sui compensi erogati dallo Stato, operate dai predetti soggetti in qualità di sostituti d'imposta;</li> <li>• relativi agli adempimenti e ai versamenti dei <b>contributi previdenziali e assistenziali</b> e dei <b>premi</b> per l'assicurazione obbligatoria.</li> </ul> <p>I versamenti potranno essere effettuati, senza applicazione di sanzioni ed interessi, in un'unica soluzione entro il <b>31 maggio 2020</b>.</p>
<p><b>Emergenza Coronavirus: sospensione dei versamenti contributivi e assicurativi</b></p> <p>Decreto Legge n. 9 del 2 marzo 2020</p>	<p>È stata disposta la <b>sospensione</b>, per i Comuni della c.d. "<b>zona rossa</b>", dei termini relativi agli <b>adempimenti</b> e ai <b>versamenti</b> dei <b>contributi previdenziali e assistenziali</b> e dei <b>premi</b> per l'assicurazione obbligatoria in scadenza nel periodo <b>tra il 23 febbraio 2020 ed il 30 aprile 2020</b>. Si attendono le istruzioni operative di INPS e INAIL.</p>
<p><b>Convertito in legge il "Milleproroghe 2020"</b></p> <p>Legge n. 8 del 28 febbraio 2020 (G.U. n. 51 del 29 febbraio 2020)</p>	<p>È stata pubblicata sulla G.U. la Legge di conversione (in vigore dal 1° marzo 2020), con modificazioni, del c.d. "<b>Decreto Milleproroghe</b>", contenente "<i>Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica</i>". Tra le disposizioni di interesse per i <b>datori di lavoro/sostituti d'imposta</b> si segnala la <b>proroga ad aprile 2020 del passaggio dal DMAG all'UNIEMENS</b>, nonché dei trattamenti <b>CIGS a favore dei giornalisti</b> e delle <b>assunzioni di lavoratori disabili</b>.</p>
<p><b>"IO Lavoro": nuovo incentivo per l'assunzione di giovani e disoccupati</b></p> <p>ANPAL, Decreti Direttoriali nn. 52 dell'11 febbraio 2020 e 66 del 21 febbraio 2020</p>	<p>Viene istituito il nuovo incentivo occupazionale "<b>IO Lavoro</b>", volto ad agevolare le <b>assunzioni</b>, <b>tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2020</b>, di <b>giovani e disoccupati</b> da parte dei datori di lavoro privati.</p> <p>L'incentivo consiste in uno <b>sgravio</b> totale dei <b>contributi</b> dovuti all'<b>INPS</b> dal datore di lavoro, per un periodo non superiore ai <b>12 mesi</b> a partire dall'assunzione e nel limite massimo di <b>8.060 euro</b>.</p>
<p><b>Contributo di licenziamento 2020</b></p> <p>Circolare INPS n. 20 del 10 febbraio 2020</p>	<p>L'INPS ha reso noto che il valore dell'indennità di disoccupazione NASpl è pari, per l'anno 2020, ad euro 1.227,55.</p> <p>Di conseguenza, il <b>contributo di licenziamento</b>, valido per l'anno <b>2020</b>, è pari ad euro <b>503,30</b>, per ogni anno di anzianità di servizio.</p> <p>Il valore massimo del contributo di licenziamento è pari ad euro 1.509,90, ovvero il triplo del valore annuo del contributo in esame.</p>

## COMMENTI

### CORONAVIRUS: SEMPLIFICATA L'ATTIVAZIONE DEL LAVORO AGILE

La recente emergenza sanitaria causata dalla diffusione del virus COVID-19, cd. "Coronavirus", ha portato a numerosi e pesanti effetti sull'economia nazionale e sull'organizzazione del lavoro, riportando interesse verso il "**lavoro agile**" o *smart working*, quale modalità di svolgimento delle **prestazioni di lavoro subordinato** che consente all'azienda di non accentrare la propria forza lavoro, o una parte di essa, nei locali aziendali.

Il lavoro agile, infatti, consiste in una prestazione, disciplinata con accordo scritto tra lavoratore e datore di lavoro, che si **svolge** con le seguenti modalità:

- esecuzione della prestazione lavorativa **in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno** ed **entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale**, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;
- possibilità di **utilizzo di strumenti tecnologici** per lo svolgimento dell'attività lavorativa;
- **assenza di una postazione fissa** durante i periodi di lavoro svolti all'esterno dei locali aziendali.

Generalmente, la possibilità di ricorrere al lavoro agile è subordinata:

- alla stipula di un **accordo individuale** tra le parti, datore di lavoro e lavoratore, che disciplini le modalità di esecuzione della prestazione lavorativa all'esterno dell'azienda, le forme e le modalità di esercizio del potere direttivo e di controllo del datore di lavoro, gli strumenti utilizzati dal lavoratore, la durata dell'accordo stesso e ogni altra misura necessaria a regolare lo svolgimento della prestazione in questa modalità;
- all'invio al **Centro per l'Impiego** di un'apposita **comunicazione** della sottoscrizione dell'accordo individuale, mediante apposita piattaforma telematica disponibile sul sito Cliclavoro.

Inoltre, al fine di garantire la salute e la sicurezza del lavoratore che svolge la prestazione in modalità di lavoro agile, il datore di lavoro è tenuto a **consegnare al lavoratore** e al **rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**, con cadenza almeno annuale, un'**informativa scritta** nella quale sono individuati i rischi generali e i rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro.

Le diverse norme emanate al fine di prevenire e contrastare la diffusione del COVID-19 sono intervenute anche in materia di lavoro agile, semplificando gli adempimenti previsti per l'attivazione di tale modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative.



Il **DPCM 23 febbraio 2020**, emanato in attuazione del Decreto Legge n. 6 del 23 febbraio 2020, ha previsto la possibilità di **attivare il lavoro agile anche in assenza dell'accordo individuale** sottoscritto tra le parti.

Inizialmente la misura era limitata ai territori identificati quali "zona rossa", quindi ai soli comuni di Bertonico, Casalpusterlengo, Castelgerundo, Castiglione d'Adda, Codogno, Fombio, Maleo, San Fiorano, Somaglia, Terranova dei Passerini e Vo'.

In un secondo momento, il DPCM 25 febbraio 2020 ha esteso tale facilitazione fino al 15 marzo 2020 alle regioni Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Veneto, Lombardia,

Piemonte e Liguria, rendendola applicabile a tutti i lavoratori domiciliati in tali regioni o che vi lavorano.

In seguito, con i DPCM 1° marzo e 4 marzo 2020, il governo ha esteso la possibilità di accedere al **lavoro agile senza l'accordo individuale** con i lavoratori su **tutto il territorio nazionale** e per tutta la durata dello stato di emergenza ai sensi della delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, quindi **fino al 31 luglio 2020**.

Il DPCM 8 marzo 2020, infine, ha confermato tali misure: ad oggi, pertanto, fino al 31 luglio 2020 tutti i datori di lavoro sul territorio nazionale potranno attivare il lavoro agile anche in assenza dell'accordo individuale con i lavoratori interessati.



Se l'accordo individuale con il lavoratore non è più normativamente necessario, si ritiene però fondamentale che l'azienda faccia comunque firmare, ai lavoratori interessati dal lavoro agile, un **documento che disciplini le modalità di esecuzione della prestazione** lavorativa all'esterno dell'azienda, le forme e le modalità di esercizio del potere direttivo e di controllo del datore di lavoro, gli strumenti utilizzati dal lavoratore, la durata dell'accordo stesso e ogni altra misura necessaria a regolare lo svolgimento della prestazione.

Tale accordo è fondamentale per consentire all'azienda di organizzare l'attività lavorativa.

Come indicato dal Ministero del Lavoro, l'accordo individuale potrà essere sostituito da un'**autodichiarazione**, resa dal datore di lavoro, della volontà di ricorrere al telelavoro. Tale autodichiarazione dovrà essere inviata, in sostituzione dell'accordo individuale, al Ministero del Lavoro fruendo dell'apposita procedura semplificata disponibile sul sito [www.cliclavoro.gov.it](http://www.cliclavoro.gov.it), unitamente all'elenco dei lavoratori interessati al lavoro agile.

Per quanto riguarda l'obbligo di informazione previsto dall'art. 22, Legge n. 81/2017, al fine di agevolare l'operato delle aziende in questa particolare situazione di emergenza sanitaria, l'INAIL ha pubblicato sul proprio portale l'**"Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile"** che i datori di lavoro che fanno ricorso allo *smart working* per contrastare la diffusione del virus possono utilizzare, in via telematica, per adempiere ai suddetti obblighi di informativa.

La suddetta Informativa può, pertanto, essere inviata via mail dalle aziende ai propri dipendenti ed al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

L'Informativa deve essere firmata sia dal datore di lavoro che dal lavoratore e dal RLS, al fine di attestare di averne preso conoscenza e di condividerne il contenuto.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MARZO 2020

### LUNEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **febbraio 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **febbraio 2020** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

#### **Contributi operai agricoli**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **luglio – settembre 2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Conguaglio sostituti d'imposta**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte inerenti operazioni di conguaglio eseguite nel corso del mese di **febbraio 2020** da datori di lavoro e committenti su redditi corrisposti nel corso dell'anno solare 2019.

#### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**febbraio 2020**).

**MARTEDÌ 31*****Invio CU 2020 Ordinaria***

Ultimo giorno utile per effettuare l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate della CU 2020 Ordinaria (la scadenza originaria del 7 marzo 2020, rinviata al 9 marzo 2020 in quanto cadente di sabato, è stata prorogata a tale data dal DL n. 9/2020 riguardante l'emergenza Coronavirus, pubblicato sulla G.U. n. 53 del 2 marzo 2020).

***CU 2020 Sintetica***

Ultimo giorno utile per consegna:

- certificazione dei redditi di lavoro dipendente e assimilati **anno 2019**;
- certificazione dei redditi di lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi **anno 2019**.

***Invio telematico del Flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **febbraio 2020**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

***INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **febbraio 2020**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

***Stampa libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **febbraio 2020**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MARZO 2020**

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

■